

METZ

I2L : une école d'ingénieurs en logistique ouvrira prochainement

Un Institut d'innovation logistique (I2L) doit ouvrir à Metz à la rentrée 2024. Porté par Nidhal Rezg, professeur des universités, il est soutenu par **l'Eurométropole et la Région Grand Est**, parrainé par de grandes entreprises locales concernées par une activité logistique. L'établissement assurera la formation d'ingénieurs en logistique dont les besoins sont actuellement criants et ne cesseront de s'affirmer dans les années à venir.

Le secteur de la logistique qui emploie actuellement quelque 1,5 million de personnes connaît en matière d'emplois une évolution ascendante. En 2030, 1,8 millions de salariés, soit 20% de plus, exerceront une activité professionnelle dans le domaine du transport de fret. Et c'est sans compter l'impact sur des emplois supports interprofessionnels. Ces éléments confirment la place de plus en plus grande de la logistique dans l'économie d'un territoire et plus particulièrement dans le contexte transfrontalier qui caractérise l'Eurométropole et la Région qui se veulent ainsi une plateforme tournante de la logistique avec différentes sociétés comme **Amazon, Heintz Transports, France Express, Transalliance...** Fin 2020, en Lorraine, les établissements du secteur logistique employaient 25 284 personnes et 67 167 dans le Grand Est. C'est dire l'importance de l'activité logistique et l'opportunité du projet d'ouverture de l'I2L. « On forme actuellement 1000 ingénieurs par an à fortes compétences logistiques. D'après les estimations de la profession, en prolongement d'une étude très récente parue en mai 2022, il en faudra 2000 à 2500 par an en 2030. L'I2L correspondra à seulement 7% environ de ces ingénieurs supplémentaires à former » explique Nidhal Rezg. L'Institut, accompagné par le Collège de Paris, pourra accueillir 350 étudiants pour des formations de niveau bac+5. Il fonctionnera dans des locaux appartenant à l'Eurométropole sur le Technopole de Metz.



« Ce projet correspond à un réel besoin confirmé par l'analyse du marché du travail »

Pierre Tapie Président de Paxter, cabinet conseil en stratégies universitaires et ingénierie de la formation. Président d'honneur de la Conférence des Grandes Ecoles.

Quel a été votre rôle dans le projet de création de l'I2L ?

La mission qui nous a été confiée consistait à aider à bien qualifier l'idée du projet et à voir si elle était validée par les différents acteurs de la logistique. Nous avons travaillé de manière neutre en analysant aussi le contexte de concurrence possible et surtout les perspec-

tives d'évolution de la demande de formation en sur les dix ans à venir. Pour ce, nous avons consulté plus de vingt entreprises, des logisticiens et autres acteurs de l'organisation logistique, des cabinets conseils spécialisés en logistique.

Quelles conclusions avez-vous tirées de votre étude ?

Les entreprises ont de grandes difficultés à recruter des personnels compétents adaptés aux métiers de la logistique moderne. Ce projet correspond à un réel besoin confirmé par l'analyse du marché du travail. Son utilité et sa pertinence ne feront que se confirmer dans les sept-huit ans à venir.

« Une telle école de pointe va renforcer l'attractivité de l'Eurométropole, de la Moselle, de la Région Grand Est et profiter à l'économie de ces territoires ».

Pierre Louis Debrouse, Senior Operations Manager chez Amazon.



Quelles sont les activités logistiques d'Amazon ?

Sur le plan de la logistique, nous avons deux types d'activités. Nos centres de distribution d'une part au nombre de huit en France avec notamment le dernier ouvert à Augny, en Moselle. C'est dans ces centres que la marchandise des vendeurs indépendants est réceptionnée, stockée et préparée en fonction des commandes clients. D'autre part, la partie Amazon Transport, qui va assurer l'acheminement des colis vers le client final. Environ, 50% des colis sont trai-

tés par nos propres services, le reste étant confié à des sous-traitants.

Quelle est la politique de recrutement d'Amazon ?

Nous recherchons des profils que des CV. Tout le monde peut venir chez nous et apprendre les différents métiers par la pratique. Nous mettons en place des formations tant en interne avec une structure dédiée à la formation qu'avec des partenaires extérieurs. Depuis trois ans, nous avons créé l'École Amazon en partenariat avec l'Afpa (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes) permettant à collaborateurs en France d'obtenir un diplôme reconnu par l'Etat de niveau CAP-BEP. Ces formations sont notamment là pour mettre des mots sur la partie pratique des tâches exécutées au quotidien. La formation du personnel est une valeur

clé pour l'entreprise. D'où notre intérêt pour le projet de création de l'I2L.

En quoi ce projet vous paraît-il pertinent ?

La formation évoquée précédemment est la première raison de notre soutien à ce projet. Mais l'intérêt est aussi sur le plan du contenu de la formation proposée. La formation étant centrée sur la logistique incluant également une partie sur l'intelligence artificielle qui tient et tiendra une place de plus en plus importante dans les activités logistiques. Ce type de formation va permettre de surcroît de renforcer la formation de managers. Enfin, la création de l'I2L est un atout pour nous, ici en Moselle où nous employons 3000 personnes, une telle école de pointe va renforcer l'attractivité de l'Eurométropole, de la Moselle, de la Région Est et ainsi profiter à l'économie de ces différents territoires.